

Новая система оплаты труда в дошкольном образовательном учреждении.

М.В.Дубищак, бухгалтер

Введение новой системы оплаты труда дает нам решить такие проблемы как повысить заработную плату педагогов и низкооплачиваемых работников, повысить качество и эффективность работы, качество жизни работников.

Заработная плата по новой системе оплате труда состоит из гарантированной части, стимулирующих и компенсационных и других выплат. Гарантированная часть заработной платы зависит от квалификации и уровня образования работников. Гарантированная часть по новой системе оплаты труда повысилась от 10-30% .

Стимулирующая часть выплачивается из фонда надбавок и доплат за конкретные достижения и стимулирование работников к дальнейшим успехам, повышение эффективности труда, особые результаты, качество работы, что дает возможность поощрить работников за труд и добросовестное отношение к работе.

Разрабатываются положения по оплате труда:

- Положение о системе ОТ
- Положение о фонде надбавок и доплат
- Положение о распределении премий.